

# PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

**BLACKHAT**  
from strategy to action

# Presentación

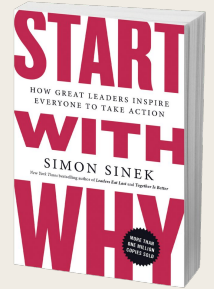
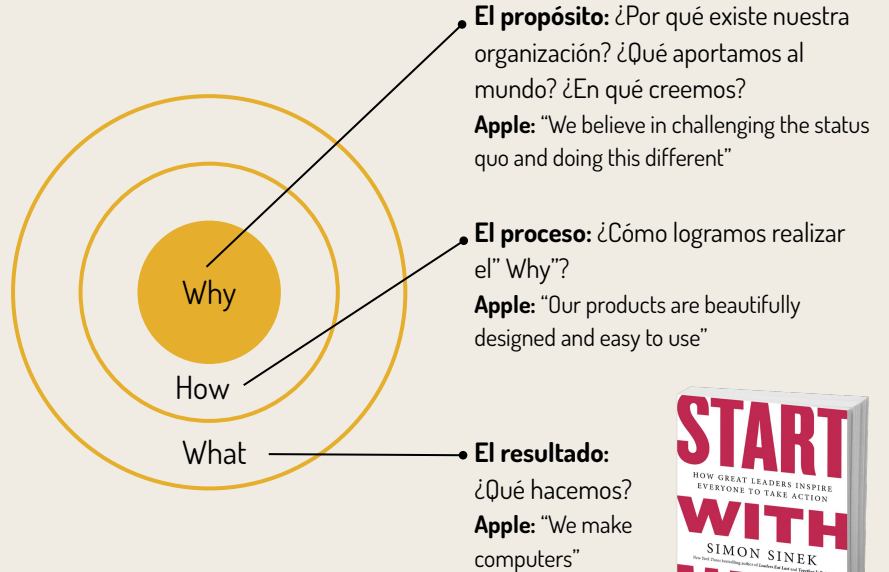
¿Estás buscando llevar tu organización hacia un futuro de éxito sostenible y crecimiento significativo? ¿tienes una visión que inspire a tus colaboradores? para esto es imprescindible contar con objetivos claros y elaborar un plan de acción que apunte a lograrlos.

En Black Hat ofrecemos un enfoque personalizado y orientado a resultados, para elaborar planificaciones estratégicas sólidas y efectivas que te permitirá enfrentar los desafíos con confianza y alcanzar sus objetivos más ambiciosos.



# ¿Qué obtendrás?

- **Una visión y dirección clara e inspiradora:** ayuda a establecer una visión compartida de futuro y una dirección clara para la organización, lo que permite a todos los miembros trabajar hacia metas comunes.
- **Fortalecer la cultura organizacional:** fomenta una cultura organizacional sólida y comprometida, donde todos los miembros comprenden su papel en la consecución de los objetivos estratégicos y se sienten motivados para contribuir al éxito de la organización.



# ¿Qué obtendrás?

- **Mejora en el rendimiento:** mediante el establecimiento de métricas de desempeño claras y el seguimiento de su progreso hacia los objetivos estratégicos.
- **Alineación de recursos:** permite una asignación más eficiente y efectiva de recursos, incluidos el tiempo, el talento y el capital, para maximizar el impacto en la consecución de los objetivos estratégicos.



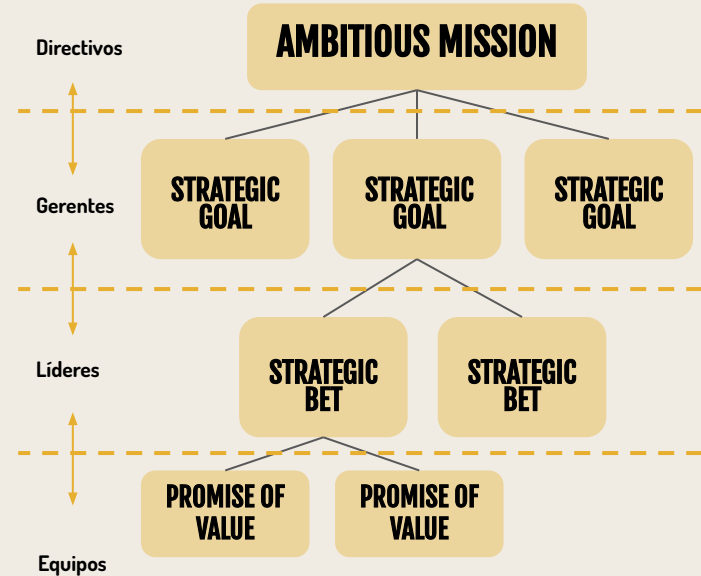
Todos planifican para **crear valor (outcomes)** y no para listar y ejecutar tareas (outputs).

# Nuestro diferencial

Nuestras planificaciones estratégicas se hacen bajo un **mindset de trabajo ágil**, lo que permite:

- **Tomar decisiones de manera informada:** en todos los niveles de la organización, basadas en datos y análisis en lugar de en intuiciones o suposiciones. Esto debido a que establecemos un marco de objetivos con OKRs o LVT, lo cual permite hacer seguimiento de entregas de valor en todos los niveles.
- **Adaptarse al cambio:** facilita la capacidad de la organización para adaptarse y responder de manera efectiva a los cambios en el entorno, ya sea tecnológico, económico, social, político o competitivo. Esto debido a que las planificaciones se hacen considerando períodos cortos de tiempo.

Toma de decisiones basada en el valor (con métricas de éxito):



# Estructura del servicio

**Análisis situacional:** estructura, cultura, recursos disponibles, fortalezas y debilidades, así como las oportunidades y amenazas del entorno externo.

1

**Establecimiento de Objetivos Estratégicos:** desafiantes pero alcanzables en un horizonte temporal determinado y alineados con la dirección estratégica general.

3

**Diseño de un Plan de Implementación:** asignación de responsabilidades, cronogramas, presupuestos y métricas para evaluar el valor y realizar ajustes según sea necesario.

5

**Diseño de un Plan de Aprendizaje Continuo:** donde se revisen periódicamente los resultados y se realicen ajustes según sea necesario para adaptarse a cambios o desafíos inesperados.

7

**Definición de la Visión y Misión:** clarifica el propósito y los valores fundamentales que guiarán todas las actividades estratégicas.

2

**Ideación y Priorización de Estrategias:** con acciones y recursos necesarios para aprovechar las oportunidades y superar los desafíos identificados durante el análisis situacional.

4

**Diseño de un Plan de Comunicación:** para difundir la visión, los objetivos y las estrategias a todos los niveles de la organización.

6

# ¿Cómo es este servicio?



## FORMATO

- Entre 2 a 6 workshops de 4 horas cada uno, dependiendo del tamaño de la organización.
- Modalidad presencial o remota.



## OUTPUTS

- Assessment de la situación actual.
- Visión y misión de la organización.
- Objetivos estratégicos.
- Listado de estrategias de acción priorizadas para cumplir los objetivos.
- Plan de implementación.
- Plan de comunicaciones.
- Plan de aprendizaje continuo.



## CONSIDERACIONES

- Se requiere de la participación de todos los líderes involucrados en la planificación.

# ¿A quiénes va dirigido?

- A Directores de Planificación Estratégica.
- A CEOs.
- A Gerentes o Líderes en período de planificación.





 ¿Quiénes facilitan este servicio?

# ¿Quién facilita este servicio?

## PÍA CAMPOS

Agile Coach  
Coach Ontológico



Licenciada de Publicidad  
Planificadora estratégica  
Product Coach  
Scrum Master

### Experiencia

12 años de experiencia en consultoría y  
8 trabajando con agilidad



✉ pcampos@blackhat.team

☎ +56 9 85353424

🌐 <https://www.blackhat.team/>

Algunos clientes consultados



# ¿Quién facilita este servicio?

## PAZ ULLOA

Agile Coach



PONTIFICIA  
UNIVERSIDAD  
CATÓLICA  
DE CHILE



Psicóloga Organizacional  
Diseñadora Integral  
Business Agile Coach

### Experiencia

4 años trabajando en innovación  
7 años trabajando en agilidad



✉ pulloa@blackhat.team

☎ +56 9 35211708

🌐 <https://www.blackhat.team/>

*Empresas con las que ha trabajado:*



**BLACKHAT**  
from strategy to action

# BLACKHAT

from strategy to action

Escribenos a [contacto@blackhat.team](mailto:contacto@blackhat.team)

[www.blackhat.team](http://www.blackhat.team)